

GREENTEAMS

NETZWERK



Grundlagen der CSRD & ESRS

Regulatorik – Was die neuen Regeln für das Green Team bedeuten
Microlearning II

02. Regulatorik: Grundlagen der CSRD & ESRS

Vielleicht hast Du schon einmal davon gehört: Die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) ist die neue EU-Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung. Doch was genau bedeutet das für Unternehmen?

Die **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** ist die neue EU-Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung. Sie ersetzt die bisherige Non Financial Reporting Directive (NFRD) und sorgt dafür, dass viel mehr Unternehmen detailliert über Umwelt, Soziales und Unternehmensführung berichten müssen. Ursprünglich war geplant, dass ab 2025 nahezu alle großen Unternehmen (>250 Mitarbeitende) unter die Pflicht fallen. Doch im Frühjahr 2025 hat die EU mit dem sogenannten **Omnibus-Verfahren** eine **Verzögerung und Einschränkung** beschlossen: Berichtspflichtig bleiben nur noch sehr große Unternehmen mit mehr als 1.000 Beschäftigten. Das reduziert die Zahl der betroffenen Unternehmen in Deutschland von geschätzten 12.000 auf rund 3.000 (CSRD-Umsetzung EU/DE).

Das bedeutet: Viele kleinere Unternehmen sind zwar nicht direkt verpflichtet, aber sie spüren den Druck über ihre Rolle als Zulieferer. Banken, Investoren und Geschäftspartner fragen zunehmend ESG-Daten (Environment, Social, Governance) ab. Genau hier kommen die **ESRS (European Sustainability Reporting Standards)** ins Spiel – sie sind die verbindlichen Berichtsstandards der CSRD. Es gibt 12 thematische Standards, u. a. zu den Oberthemen Umwelt, Soziales und Governance (Amended ESRS Exposure Draft, 2025).

Für Dich im Green Team heißt das nicht, dass Du Tabellen ausfüllen musst. Aber Du kannst sicherstellen, dass nicht nur Zahlen, sondern auch **echte Geschichten, Aktionen und Initiativen** im Bericht landen. Und: die 12 thematischen Standards können euch als Inspirationsquelle für Projektideen dienen. Gut zu wissen: Der Standard ESRS G1 nimmt explizit Bezug auf die Bedeutung der Organisationskultur – und genau dort sind ja Green Teams wirksam!

Fakten-Checkliste

- CSRD = EU-Richtlinie, seit 2023 in Kraft
- Berichterstattung: Umwelt (E), Soziales (S), Governance (G)
- ESRS = 12 thematische Standards
- Omnibus 2025: Fristverschiebung + Einschränkung des Geltungsbereichs

Beispiele für einige an die ESRS angelehnte Projektideen

- Ein Produktionsunternehmen nutzt die Relevanz des Themas Mobilität im CSRD-Bericht, um Fahrradaktionen des Green Teams hervorzuheben.
- Das Green Team eines Maschinenbauunternehmens initiiert eine interne Challenge zur Senkung des Stromverbrauchs. Die Ergebnisse fließen als Best Practice in den CSRD-Bericht ein.
- Das Green Team eines Beratungsunternehmens sorgt für klimaneutrale Firmenfeiern. Inklusive CO2-Kompensation und regionaler Bio-Verpflegung. Das wird im CSRD-Bericht als konkreter Beitrag zur Nachhaltigkeitsleistung des Unternehmens dargestellt.

Erfahre mehr über die CSRD und den sogenannten "Omnibus"

Videointegration: **#71 Omnibus und dann?! Post-CSRD Strategien jenseits der "Bürokratiemonster" –Mythen.**

Das Gerangel um die EU Omnibusregulierung wirft für Nachhaltigkeitssverantwortliche große Fragezeichen auf und droht bisherige Nachhaltigkeitstrategien über den Haufen zu werfen. In dieser Folge gibt es daher einen ungeschönten Blick in die Umsetzung der CSRD-Berichtspflichten. Und zwar mit einem Profi, der offen aus dem Maschinenraum berichtet. Was hat die EU verbockt? Wo liegen die echten Schmerzen der großen und kleinen Unternehmen? Warum fallen deutschen Mittelständlern regelmäßig die Kinnladen runter, wenn sie erst mal durch die Doppelte Wesentlichkeits- und Klimarisikoanalyse durch sind? Anja Schröder ist seit über drei Jahrzehnten Expertin für Nachhaltigkeitskommunikation und steckt seit drei Jahren als Beraterin tief in der Umsetzung der CSRD-Berichtspflichten für Mittelständler. Sie erklärt mir, warum es elementar ist in dem lauten Getöse Mythen und Klientel-PR von berechtigter Kritik unterscheiden zu können.

https://www.youtube.com/watch?time_continue=13&v=c5SrYsdCnrk&embeds_widget_referrer=https%3A%2F%2Frise.articulate.com%2F&embeds_referring_euri=https%3A%2F%2Fcdn.embedly.com%2F&embeds_referring_origin=https%3A%2F%2Fcdn.embedly.com&source_ve_path=Mjg2NjY

Wie Du siehst, gibt es rund um das Thema Berichterstattung viele Mythen - und gleichzeitig ist es spannend zu beobachten, wie es weitergeht. Vielleicht auch für Green Teams!

Jetzt seid ihr dran!



Reflexion & Aktion



Reflexion:

Gibt es bei euch schon einen Nachhaltigkeitsbericht nach CSRD, oder wird dieser gerade erstellt? Könnt ihr aus diesem Bericht Ideen für Initiativen des Green Teams ableiten?



Aktion:

Die ESRS G1 beschäftigt sich u.A. mit dem Thema Unternehmenskultur - wie tragt ihr jetzt schon zur Entwicklung einer nachhaltigen Kultur bei und könnte man dort noch aktiver werden?

Quellen

- **#71 Omnibus und dann?! Post-CSR Strategien jenseits der "Bürokratiemonster" – Mythen.**

https://www.youtube.com/watch?time_continue=13&v=c5SrYsdCnrk&embeds_widget_referrer=https%3A%2F%2Frise.articulate.com%2F&embeds_referring_euri=https%3A%2F%2Fcdn.embedly.com%2F&embeds_referring_origin=https%3A%2F%2Fcdn.embedly.com&source_ve_path=Mjg2NjY