

GREENTEAMS

NETZWERK



Mehrwert von und für Green Teams

Regulatorik - Was die neuen Regeln für das Green Team bedeuten
Microlearning VI

06. Regulatorik: Mehrwert von und für Green Teams

Green Teams entstehen oft freiwillig und Bottom-up. Die große Frage lautet manchmal: „*Warum braucht man die überhaupt? Reicht es nicht, wenn die Führungskräfte das Thema Nachhaltigkeit übernehmen?*“

Die Antwort ist klar: Green Teams sind im Kontext von Regularien unverzichtbar, weil sie drei Dinge verbinden:

1. **Pflichten & Compliance** – Ihr unterstützt Unternehmen dabei, gesetzliche Vorgaben (z. B. CSRD oder EMAS) umzusetzen.
2. **Strukturen & Prozesse** – Ihr bringt den PDCA-Zyklus in Bewegung, indem ihr Ideen und Verbesserungen anstoßt.
3. **Kultur & Glaubwürdigkeit** – Ihr macht Nachhaltigkeit im Alltag sichtbar und erlebbar.

Studien und Praxisberichte zeigen, dass Mitarbeitendenbeteiligung der entscheidende Faktor ist, damit Nachhaltigkeitsmanagement nicht nur ein Papiertiger bleibt (EMAS-Verordnung; ISO 14001 Annex A).

Green Teams sind die **Herzkammer** dieser Beteiligung: Ihr sorgt für Energie, Motivation und Authentizität – und gebt Nachhaltigkeit im Unternehmen ein Gesicht.

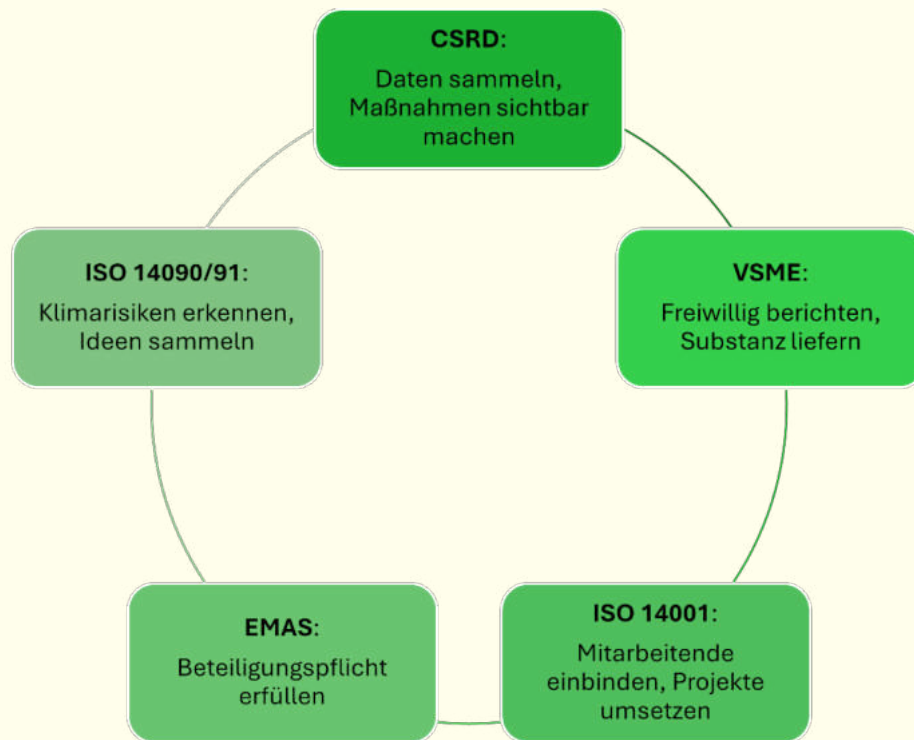


Abb. 4: Green Teams im Zentrum
Quelle: eigene Darstellung

Fakten-Checkliste

Top-Argumente für Green Teams

- Helfen bei Pflichterfüllung
- Sparen Kosten
- Steigern Effizienz
- Bringen Ideen ein

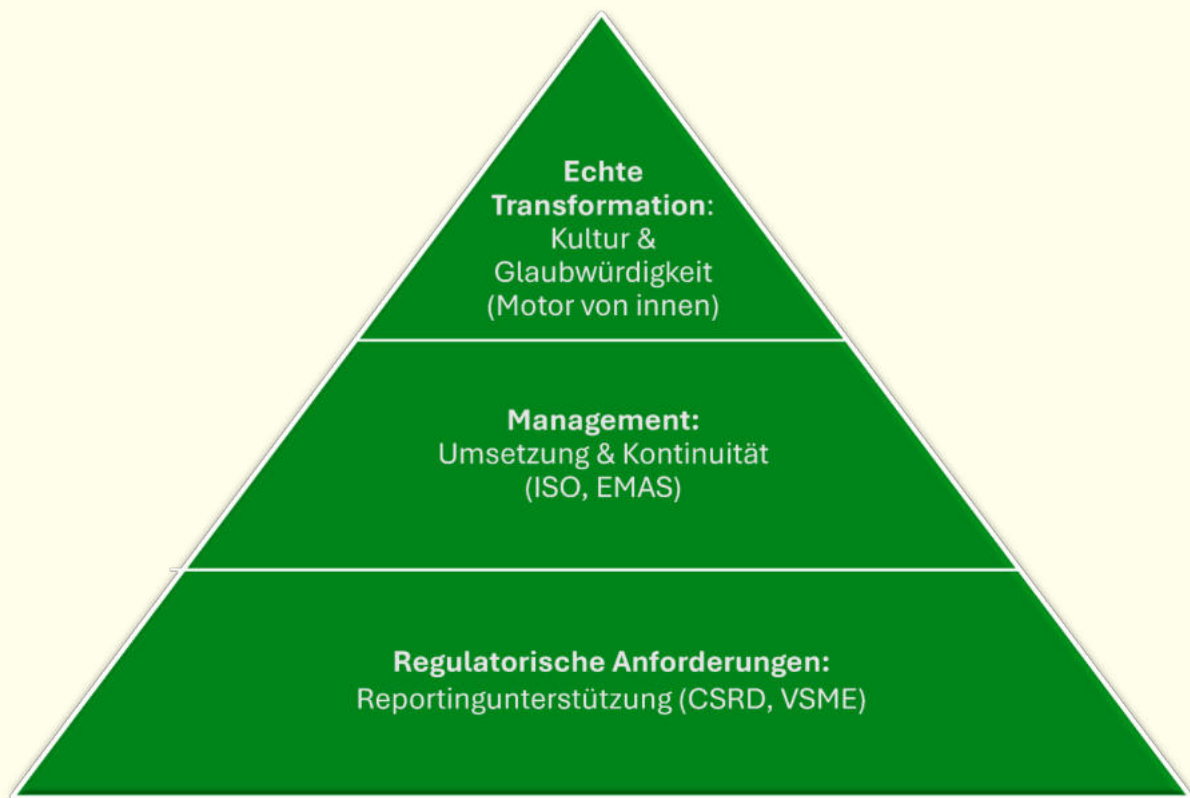


Abb. 5: Argumentationspyramide
Quelle: eigene Darstellung

Jetzt seid ihr dran!



Reflexion & Aktion



Reflektion:

- Diskutiert: Auf welcher Ebene der Argumentationspyramide seid ihr am stärksten aktiv?
- Jetzt hab ihr einen groben Überblick über interessante Regularien erhalten –was davon könnt ihr nutzen, um euch weiter zu professionalisieren und eure Position zu stärken?

- Lohnt es sich, dass sich euer Green Team mit ausgewählten Regularien näher beschäftigt? Welche sollten das sein - und wer übernimmt dafür die Verantwortung?



Aktion:

- Ergänze ein eigenes Top-Argument für Green Teams und füge es der Fakten-Checkliste hinzu.
- Wenn ihr Regularien auf eurem Weg als Team nutzen wollt: Wie sähe das genau aus? Was sind die nächsten Schritte? Wenn braucht ihr ggf. als Ansprechpartnerin?



Quellen

- **#71 Omnibus und dann?! Post-CSR D Strategien jenseits der "Bürokratiemonster" – Mythen.**
https://www.youtube.com/watch?time_continue=13&v=c5SrYsdCnrk&embeds_widget_referrer=https%3A%2F%2Fprise.articulate.com%2F&embeds_referring_euri=https%3A%2F%2Fcdn.embedly.com%2F&embeds_referring_origin=https%3A%2F%2Fcdn.embedly.com&source_ve_path=Mjg2NjY
- **#79 Der VSME einfach erklärt – alles, was Du zur Anwendung wissen musst. Plus DNK-Update!**
[DE_GER_videoreach_16x9_GLB_Q3BTS25_NothingBeatsDinnertime_Generic_30s_](https://www.youtube.com/watch?v=DE_GER_videoreach_16x9_GLB_Q3BTS25_NothingBeatsDinnertime_Generic_30s_)
- **EMAS:** <https://www.emas.de/ueber-emas>
- **CSR D & ESRS:** <https://www.efrag.org/en/projects/esrs-implementation-guidance-documents>
- **VSME:** <https://www.efrag.org/en/projects/voluntary-reporting-standard-for-smes-vsme/concluded>



Weitere Literatur, Webseiten, Podcasts und Videos

Hier ist Platz um auf Angebote hinzuweisen, die zum Thema interessant und weiterführend sind.

Gerne mit einer kurzen Erläuterung. Zum Beispiel:

<https://drawdown.org/programs/drawdown-labs/job-function-action-guides>

Anleitung, wie man aus jedem Job einen Klimaschutz-Job machen kann – mit konkreten Tipps für sehr viele Jobfamilien.

Hinweise auf weitere Angebote des Netzwerkes



Noch mehr **Leitfäden**, **Tools** und **Microlearnings** zu verschiedenen Themen findet ihr übersichtlich und zum kostenlosen Download auf unserer „[Lernen](#)“-Seite.

Außerdem erscheinen hier regelmäßig neue Termine für **Webinare**, **Workshops** und **Weiterbildungen**, zu denen ihr euch direkt anmelden könnt.

Einfach den QR-Code scannen:



Für alle, die mehr wissen und
wirksamer handeln wollen.