



# Modul-Überblick

Mindsetveränderung anstoßen mit dem Green Team  
Microlearning I

# Microlearning „Mindset“

## Inhalt

- 01. Modul-Überblick
  - 02. Mindset – Begriff
  - 03. Pluralistische Ignoranz
  - 04. Triggerpunkte
  - 05. Herausforderungen im Change-Management
  - 06. Takeaways für die Praxis
- Hinweise auf weitere Angebote des Netzwerkes

## 01. Modul-Überblick

### **Herzlich Willkommen und schön, dass Du hier bist!**

In diesem Modul lernst Du, wie sogenannte *Mindset-Shifts* tatsächlich wirken können, wo ihre Grenzen liegen und welche psychologischen und organisatorischen Mechanismen darüber entscheiden, ob aus guten Absichten auch echtes Handeln wird.

Mindset-Arbeit gilt in vielen Organisationen als Schlüssel für Veränderung. Doch Motivation allein reicht selten aus: Verhalten entsteht im Zusammenspiel von innerer Haltung, strukturellen Rahmenbedingungen und sozialer Dynamik. Wir schauen uns an, wie pluralistische Ignoranz dazu führt, dass viele Menschen das Engagement anderer unterschätzen und dadurch passiv bleiben, welche Triggerpunkte Verhalten in Bewegung bringen können und warum klassisches Change-Management oft daran scheitert, Emotionen oder Resonanz gezielt zu „steuern“.

Ziel des Moduls ist es, ein realistisches Verständnis von Mindset-Arbeit im organisationalen Wandel zu entwickeln: als Teil eines größeren Systems, das sowohl individuelle als auch kollektive, strukturelle und kulturelle Faktoren

einbezieht. Du lernst, wie nachhaltige Veränderung durch Verbindung von Haltung, Handlung und Rahmenbedingungen entsteht.

*„Wenn ich als Unternehmen wirklich nachhaltiger werden möchte, dann geht das nur über die Änderung des Verhaltens der Menschen in der Organisation. Es ist egal, ob wir dabei über den Einkauf, die Produktion, Forschung & Entwicklung oder den Vertrieb sprechen: Nachhaltiges Verhalten muss in den jeweiligen Unternehmen einen höheren Stellenwert bekommen.“*

PROF. DR. THORSTEN SEMRAU, UNIVERSITÄT TRIER