



**Eine nachhaltige
betriebliche
Altersvorsorge, die mehr
bewirkt.**

Ethisch, ökologisch, fair

Das ist fairpension

Wir wollen Altersvorsorge neu denken – fair, nachhaltig und wirksam



- ✓ **2024** und 2023 Ausgezeichnet “Deutscher Nachhaltigkeitspreis” - Finalist
- ✓ **2018** Gemeinwohl-Bilanziertes Unternehmen (GWÖ)
- ✓ **2017** Zertifiziertes B CORP
- ✓ **2016** Ausgezeichnet vom Nachhaltigkeitsrat der Bundesregierung
- ✓ **2010** Gründung

Unser Netzwerk

Gemeinsam für eine faire Wirtschaft



PURPOSE

Unsere Kunden

+300 Unternehmen und NGOs

ECOSIA

foodwatch
die essensretter


VIVA CON AGUA
SANKT PAULI

 **ALLGÄU
BATTERIE**

REMONDIS®

VAMO

einhorn


SEA SHEPHERD

 **VLOG**
Lebensmittel
ohne Gentechnik

 **Neue
Narrative**

**GREEN PLANET
ENERGY**

 **AHOI!**
JUGENDHILFE

Triodos  **Bank**

Pahlke®
Schaumstoffe

 | openPetition

 **7** 7Mind

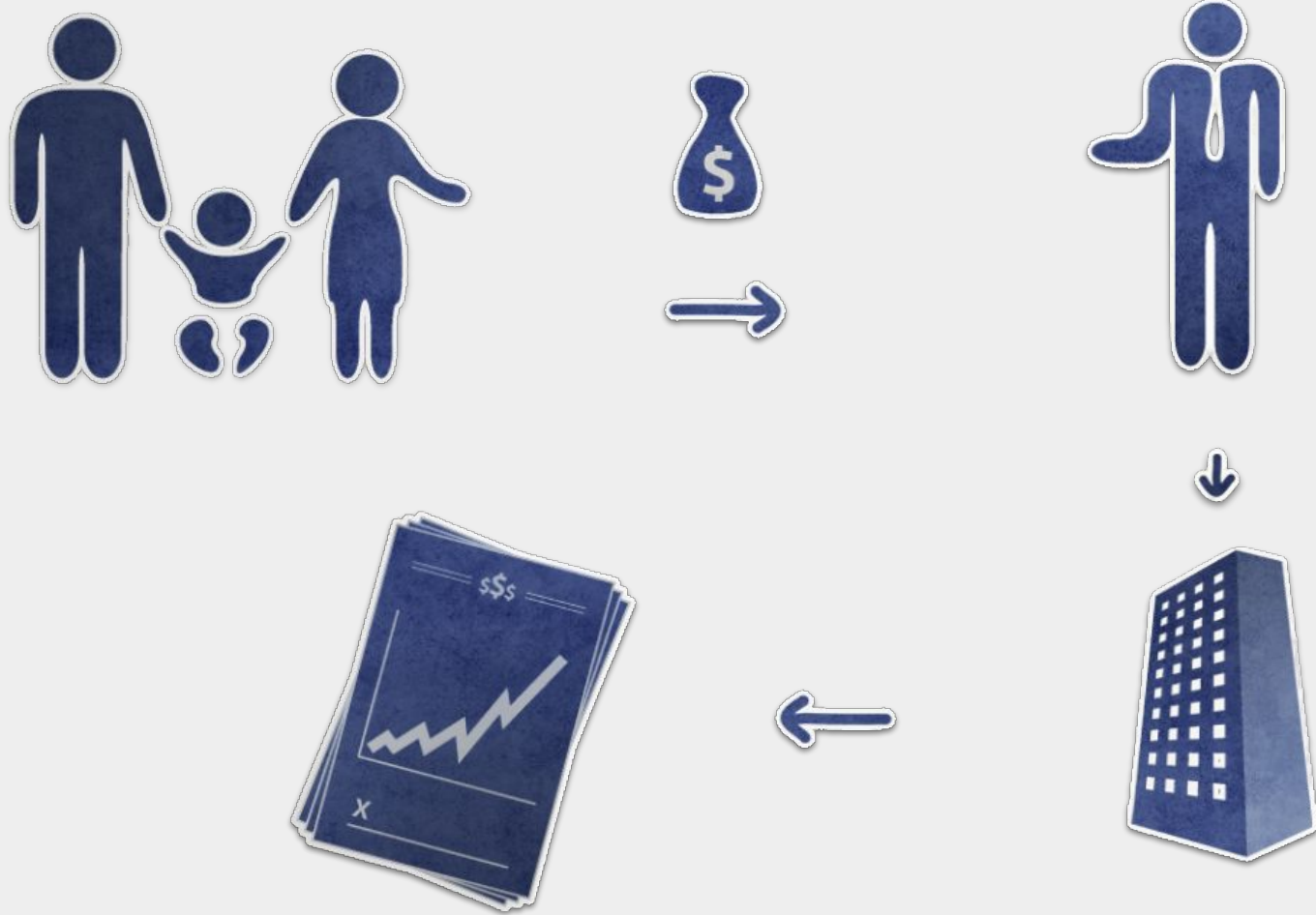
Altersvorsorge in Deutschland

Altersvorsorge in Deutschland

basierend auf drei Säulen



Was hat bAV mit Nachhaltigkeit zu tun?





A composite image featuring a roulette wheel at the top, two wooden bowls filled with white rice on the left and right, and a collection of food items at the bottom including a bag of 'WEIZEN MEHL' (wheat flour), a loaf of bread, two ears of corn, a box of 'Daintree's Cocoa', and a bag of coffee beans.

**Allianz bleibt Spitzenreiter beim
Geschäft auf Grundnahrungsmittel
mit über 6 Mrd. und die Deutsche
Bank mit knapp 4,6 Mrd. Euro.**

Anlagevolumen der Lebensversicherer 2024

1.076.000.000.000 €

Steuereinnahmen von Bund, Ländern und Gemeinden 2024

947.000.000.000 €



Quelle: GDV,
bundesfinanzministerium.de

**Was macht eine gute bAV
aus?**

Was macht eine gute bAV aus?



fairpension bietet ausschließlich kosten-günstige **ungezillmerte Tarife** sowie **Nettopolicen** mit transparenten Gebühren an.

Vorteil für Mitarbeitende:

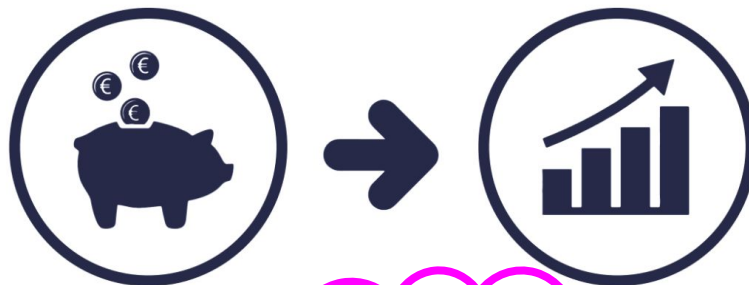
- ✓ Keine hohen Abschlussprovisionen, die in den ersten 5 bis 8 Jahren anfallen
- ✓ geringe und faire Gebühren während der Laufzeit
- ✓ ab dem 1. Monat fließt mehr Geld in die bAV

Vorteil für Arbeitgeber:

- ✓ minimiertes Haftungsrisiko bzgl. eingezahlter Beiträge
- ✓ kostenoptimiertes bAV-Angebot für seine Mitarbeitenden

Solidarisch und effektiv

durch staatliche Förderung und AG-Zuschuss



25 %

1€ MA + 0,25€ AG

50 %

1€ MA + 1€ AG
(paritätisch)

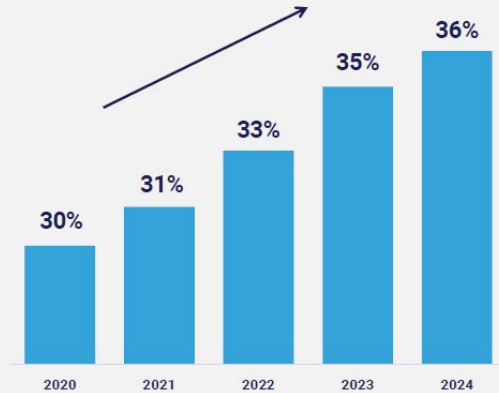
100 %

arbeitgeberfinanziert

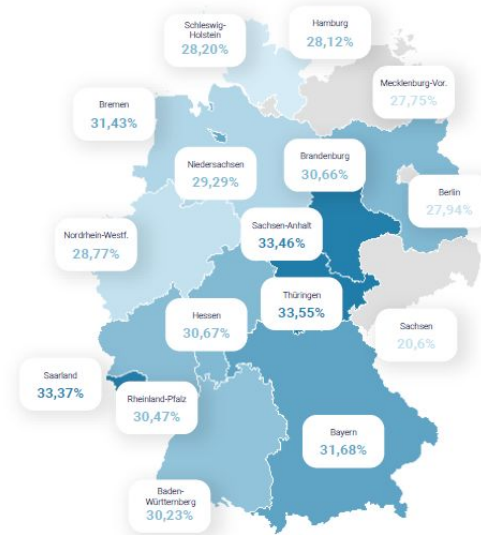
Bis zu 25 % Zuschuss sind
kostenneutral für AG (Einsparungen
SV-Beiträge, Absetzbarkeit als
Betriebsausgabe)

Entwicklung der Arbeitgeberzuschüsse

Der Arbeitgeberzuschuss steigt



Quelle XEMPUS 2024, Auswertung aus über 200.000 AG-Daten



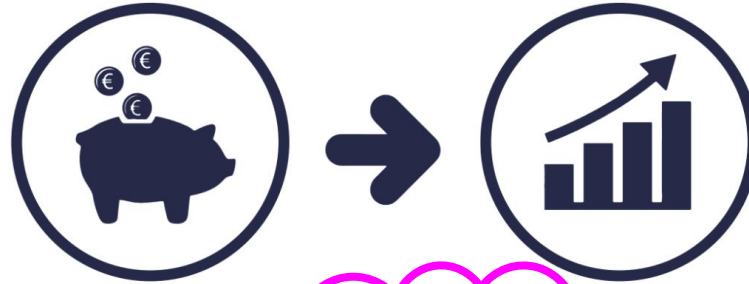
Durchschnittlicher AG-Zuschuss in % pro Bundesland (2020 - 2024)

**Warum ist eine faire bAV für
Mitarbeitende so attraktiv?**

Solidarisch und effektiv

durch staatliche Förderung und AG-Zuschuss

Förderquote: 400 %



25 %

1€ MA + 0,25€ AG

50 %

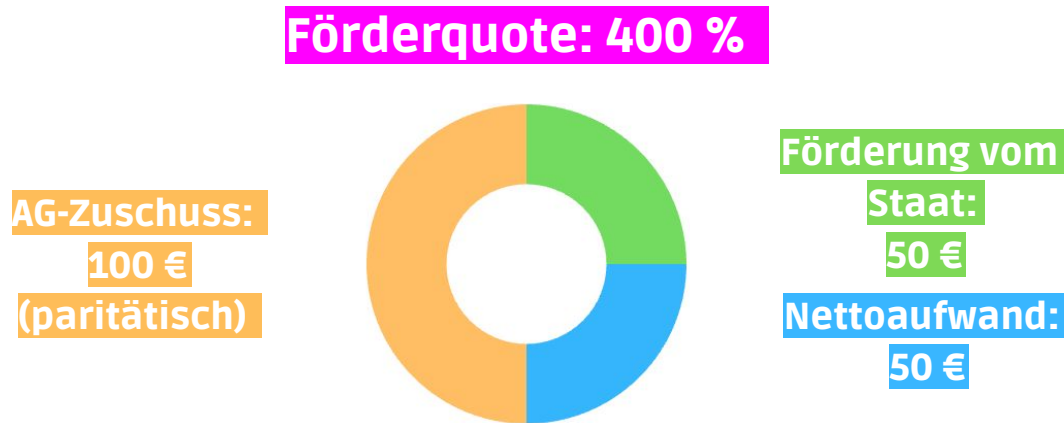
1€ MA + 1€ AG
(paritätisch)

100 %

arbeitgeberfinanziert

Bis zu 25 % Zuschuss sind
kostenneutral für AG
(Einsparungen SV-Beiträge)

Beispiel: Ein Mensch zahlt 100 € mtl. aus dem Brutto in eine bAV.



Bei einem **Nettoaufwand von 50 €** ergibt sich
eine Einzahlung von **200 € in die bAV** .

Maximaler Förderbetrag , der Steuer und Sozialabgaben befreit pro Monat eingezahlt werden kann, **liegt bei 338 €** .

Zusätzlich sind **weitere 338 €** Steuer befreit einzahlbar (**insgesamt 676 €**) .

Mit Verantwortung in die Zukunft

Warum eine (nachhaltige) bAV?



Ökologischer Impact &
positives Signal



staatl. Förderung und
hohe Rendite



Benefit zur Schließung
der Rentenlücke



Wertschätzung &
Mitarbeiterbindung



steuerliche Vorteile für
Unternehmen



Digitales
Verwaltungsportal/
Prozesse entlastet die HR

Vielen Dank!



Ben Urbanke
Gründer & Geschäftsführer

+49 30 509 306 - 306
ben@fairpension.de

www.fairpension.de

